

新入社員研修

JECC新入社員育成サービス

2025年度 公開型



新入社員育成の要は、成長の段階に合わせて適切なタイミングで実施することです。
新入社員と成長をサポートする人事部、配属先育成担当者、上司の連携で、
「自律的」で「たくましい」人財を育てることができます。

実践型の研修で、新人の早期自立や定着を支援します。
自社の育成計画に合わせてお選びいただけます。



<新入社員対象>

コース	日程	開催場所
新入社員基本能力体得コース (3日)	2025年 3月25日(火)~27日(木)	東京・大阪
	2025年 4月 2日(水)~ 4日(金)	東京・大阪
	2025年 4月 7日(月)~ 9日(水)	東京・大阪・名古屋
社員基本アドバンスコース①半年	2025年10月23日(木)~24日(金)	オンライン
社員基本アドバンスコース②1年目	2026年 3月13日(金)	
社員基本アドバンスコース③2年目	2026年 7月24日(金)	



<育成担当者(OJTリーダー)対象>

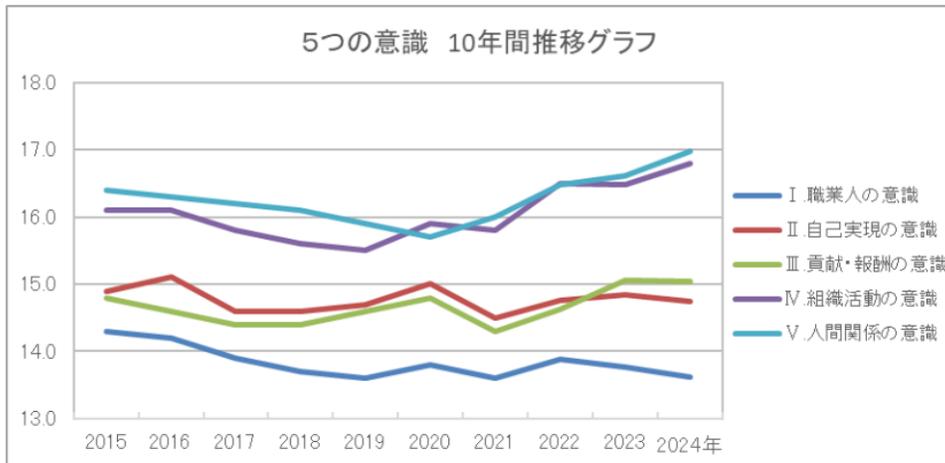
コース	日程	開催場所
新人受け入れ前コース	2025年 4月18日(金)	オンライン
新人受け入れ後コース	2025年11月14日(金)	

5つのステップにそって、適切な時期に適切な打ち手で

企業は新入社員の早期戦力化を重視する傾向が強まっています。スキル面においても、デジタルスキルやリモート対応など実践的なスキルの育成に重点が置かれています。

一方で、ジェックが新入社員に実施している「ジェック社員意識調査」で確認する5つの意識の結果から、昨年に引き続き「Ⅲ. 貢献・報酬の意識」が「Ⅱ. 自己実現の意識」を上回っていることが分かります。また最もスコアの高い「Ⅴ. 人間関係の意識」と最もスコアが低い「Ⅰ. 職業人の意識」の差がますます大きくなっており、健全な組織活動を行うために、人間関係に意識を向けるだけでなく、個々人の地道な努力が大切であることの認識をもつことが課題となってきました。

【ジェック社員意識調査結果】



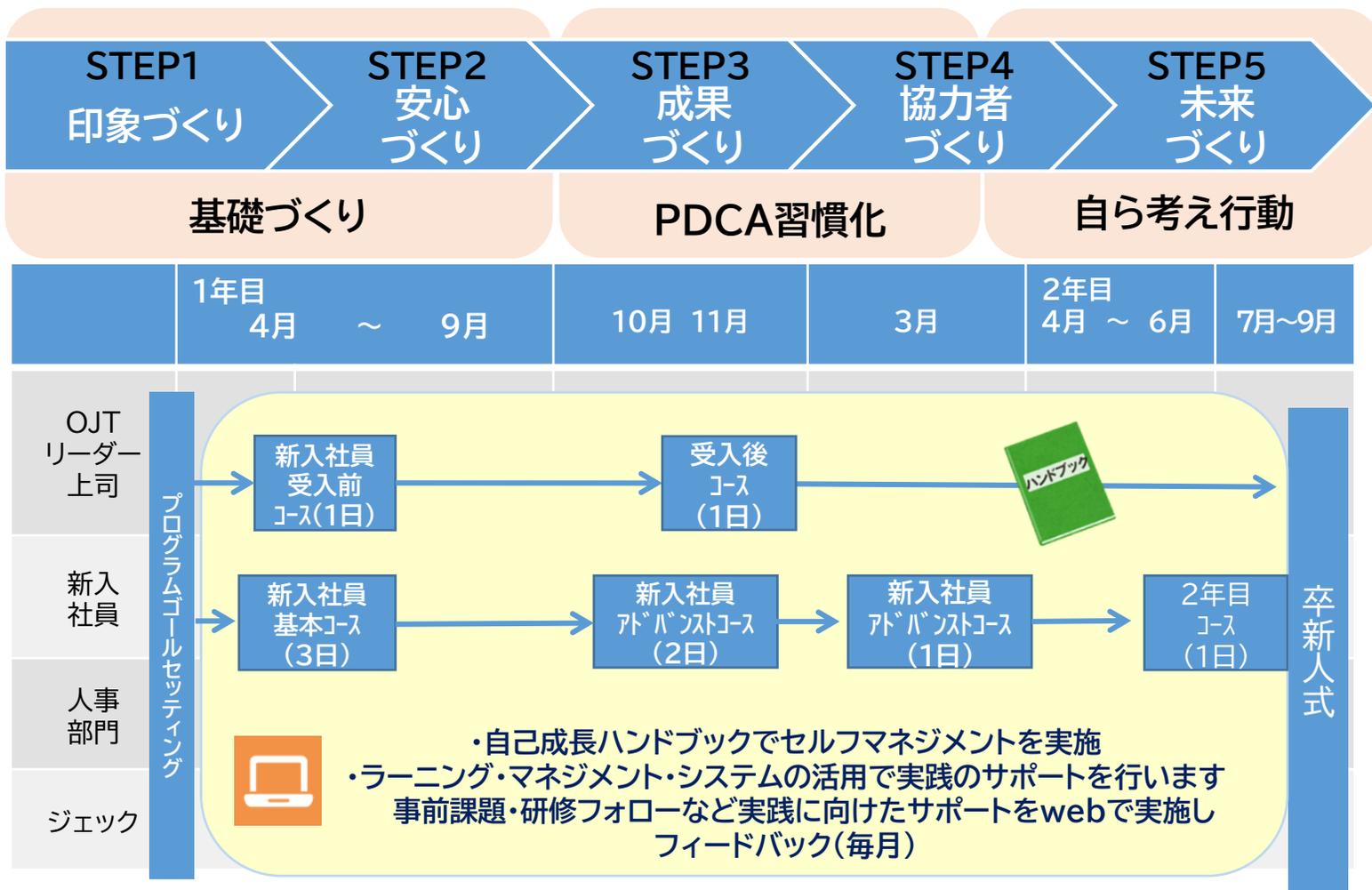
■企業人としての5つの意識

- I. 職業人の意識
地道な努力を大切に、まず「やってみよう」とする意識
- II. 自己実現の意識
能力や個性を思う存分発揮しようとする意識
- III. 貢献・報酬の意識
百の知識よりも、一つの成果、業績を重んじようとする意識
- IV. 組織活動の意識
規則に従い、連絡を密にしようとする意識
- V. 人間関係の意識
相手を尊重し、礼儀作法を配慮しようとする意識

新入社員の成長にあわせ、セルフマネジメントができる新人育成を目指して、新入社員を中心に、人事、育成担当者の三位一体の体制がより重要となってきます。

■新入社員育成プログラム5つのステップとスケジュール

新入社員育成プログラム以外にも、課題に合わせたコースや、サポートツールもご利用いただけます。



コースカリキュラム

全コース 9:00-17:00 ※昼食は各自でご用意をお願いします。

『新入社員基本能力体得コース』(3日間)

企業人としての基本的な考え方と行動を習得することで入社不安を払しょくすると同時に、成長時の壁を乗り越えていくための「自己責任意識」を強化します。

【特長1】

企業・仕事・組織とは何かを含む企業人としての基本の考え方を確認

【特長2】

現場で直面するビジネスマナーの習得で自信づけ

【特長3】

メタ認知を通じて、自分の考え方と行動を切り替える

1日目	2日目	3日目
1 意識調査 1回目 2 このコースの狙い 3 グループづくりと発表 4 企業に入るにあたって ケーススタディ取り組みと発表 (1)仕事と私生活の結びつき (2)企業とは何か (3)組織における個人の責任 (4)幼弱性傾向の4つの行動特性 (5)自分の可能性を引き出すために	・復習 心の小箱発表 4 企業に入るにあたって(つづき) (6)自分で自分を知る (7)自己責任意識の強化と幼弱性を克服する 5 人生に成功するには 6 個人の責任を果たすための行動の基本 7 企業人としての行動の基本 (1)対応の基本 (2)職場における情報伝達 (3)接遇基本動作～訪問編～ (4)電話対応の基本	・復習 心の小箱(振り返り・気づき)発表 7 企業人としての行動の基本(つづき) (5)接遇基本動作～受付対応編～ 電話の話し方モデルケース メール、SNSの留意点 (6)行動練習のまとめ 8 職場に戻ってからの実行項目のまとめ 9 今を真剣に生きる 10 このコースのまとめ 11 意識調査 2回目 ●受講報告書(感想文)作成

『社員基本アドバンスコース』 オンライン開催

手薄になりがちな2年目までをサポート

≪入社から半年。現場での実際の悩みを解決する≫ 1年目 10月(2日間)		≪1年の振り返りと自信づけ≫ 1年目 3月		≪成長実感と与えられる側から与える側への転換≫ 2年目7月	
1日目	2日目	1日	1日		
<ul style="list-style-type: none"> ●オリエンテーション ●このコースの狙い 「目標に向かって自ら成長できる企業人プロを目指す」 ●「企業人プロになるために必要な考え方」 ●「職場環境活用Y理論」 ●第1段階:「職場での信頼関係をつくるために」 ●第2段階:「自らを『良い枝振り』に成長させるために」 ●今日の振り返り 	<ul style="list-style-type: none"> ●復習・気づきの共有 ●第3段階:「成果を出す」 ●半年間の歩みの振り返り ●壁の乗り越え方 ～ストレス・コーピング～ ●自分のなりたいプロの企業人像(目標・夢・志) ●決意表明 	<ul style="list-style-type: none"> ●オリエンテーション ●このコースの狙い 「企業人プロとして、『組織』を改めて見つめなおす」 ●1年間の振り返りと強みの明確化 ●第4段階:「2年目に向けて、組織の力を信じて、引き出し、より高い成果を出そう」 ●実行計画づくり 	<ul style="list-style-type: none"> ●オリエンテーション ●このコースの狙い 「さらに成長し続けるために、基盤を固める」 ●自分の夢・志・目標に近づいているかの検証と振り返り ●周囲への感謝 ●第5段階:「常に高い目標にチャレンジするために」 ●修了・卒新人式 =修了証の授与= 		

育成担当者向け『OJTリーダーコース』 オンライン開催

適切なタイミングで適切な手が打てるOJTリーダーとなるために

【新人受入前】 4月開催/1日

- オリエンテーション
- このコースの狙い
「新入社員と共に成長する」
- OJTリーダーの役割とは
- OJTリーダーに必要な行動理論
- 新入社員育成のステップ
- 新入社員とのコミュニケーション
- 新入社員を「教える」スキル
- 実行項目の整理

【新人受入後】 11月開催/1日

- オリエンテーション
- 1回目の振り返り
- OJTリーダーとしての現状共有
- 新入社員の意識変化と対策
・5つのステップで意識変化を考える
- 新入社員を「自律」「自立」させる指導
- あと6ヶ月の育成課題を考える
- 今後の育成アクションプラン

■育成をサポートする、自己成長ハンドブックと実践サポートツール

継続的な新人サポートにより、移り変わる新人の心理と現場の課題を確認することで、PDCAの習慣化を促します。※オプションです。

自己成長ハンドブック



PDCAを促進する実践サポート

※LMS(ラーニング・マネジメント・システム)



- 「学び」「気づき」「現場での心得」(現場での考え方と行動の仕方)を毎週ハンドブックに落とし込むので、定期的に現状を振り返り、内省を促すことができます。
- 上司、OJTリーダーとの対話を促進し、常に新人を見守る体制を創ります。
- 自ら考え、周りに働きかける行動が促進されます。
- ビジネスマナーを復習できます。

- ジェックから人事部への情報提供や取組みの促進アラートなどで育成のプロセスを進めます。
- PDCAの習慣化を促進します。
- 受講者情報(振り返りやアンケート、OJTの進捗等)を一元管理できるため今後の育成計画が立てやすくなります。
- 人事部と現場(上司(OJTリーダー)・新人)で情報を共有できるので、適時対応ができる体制創りを整えられます。

■料金

コース名 (商品)	新入社員向け研修				育成担当向け研修		サポート ツール	合計 (税抜)
	【1】 新入社員 基本能力体得 コース(3日)	【2】 社員基本 アドバンス トコース①(2日)	【3】 社員基本 アドバンス トコース②(1日)	【4】 社員基本 アドバンス トコース③(1日)	【5】 OJTリーダー 新人受け入れ前 コース(1日)	【6】 OJTリーダー 新人受け入れ後 コース(1日)		
日程	[A] ・3月25日(火)-27日(木) ・4月 7日(月)- 9日(水) [B] ・4月2日(水)-4日(金)	2025年 10月23日(木)~ 24日(金)	2026年 3月13日(金)	2026年 7月24日(金)	2025年 4月18日(金)	2025年 11月14日(金)	自己成長 ハンドブック ※LMS付	
[A]3月・4月2週目 料金単価/1名	50,000円	40,000円	30,000円	30,000円	60,000円	60,000円	20,000円	290,000円
[B]4月1週目 料金単価/1名	60,000円	40,000円	30,000円	30,000円	60,000円	60,000円	20,000円	300,000円

【お申込について】

- ・【1】新入社員基本能力体得コースは、お申込み時期により料金が変わります。
- ・セットでお申込みの場合は割引がございます。単コースでのお申込は割引対象外です。
 - ①全コース+実践サポートツールをお申込の場合は、20%の割引です。
 - ②【1】~【7】のうち二つ以上をセットでお申込の場合は、10%の割引です。
- 例)新入社員基本能力体得コース + 社員基本アドバンストコース① 等
- ・社員基本アドバンストコース・OJTリーダーコースの単コースのお申込みも可能です。
- ・セットのお申し込みでもご請求は実施月ごとに分割でのご請求となります。

■上記以外にも、eラーニング、講師派遣型もございます。ご相談は以下よりお気軽にお問い合わせください。

お問い合わせ・お申込み

<https://www.jecc-net.co.jp>

株式会社ジェック 公開コース ✉ j_koukai@jecc-net.co.jp

